Les acteurs de demain

Former, accompagner et conseiller jeunes adultes et adolescents, pour leur transmettre l'expérience d'un «savoir agir» efficace et éthique dans la réalisation de projets concrets.

NOTRE VOCATION

Aider les jeunes adultes à s'insérer de façon efficace, dans le monde du travail et devenir de véritables acteurs du monde de demain.

Transmettre un «savoir-agir» concret et opérationnel en lien avec les pratiques professionnelles.

Encourager et soutenir l'apparition des potentiels et des talents.

Developper et stimuler la confiance en soi et le sens de la responsabilité.

NOTRE CROYANCE : L'ÉDUCATION CONDITIONNE LA RÉUSSITE.

☞ **Nous pensons qu'une pédagogie basée sur la réalisation de projets concrets permet de transmettre un «savoir agir» précieux.**

Le «*D puissance 4* »

1 Découvrir : ses ressources, ses forces et ses faiblesses.

2 Développer : son potentiel : Apprendre à s'appuyer sur ses forces.

3 Déployer : ses aptitudes : utiliser son potentiel dans un contexte plus complexe.

4 Devenir : s'engager dans la réalisation concrète d'un projet clairement défini en obtenant un retour par des professionnels.



☞ **Pour nous, le rôle de l'éducation consiste autant à transmettre des connaissances que d'apprendre à gérer son potentiel avec confiance et courage.**

«LES ACTEURS DE DEMAIN», Association loi 1901, pour plus d'informations : lesacteursdedemain@ymail.com

Le «Programme D⁴»

«Accompagner les jeunes dans la réalisation de projets concrets et éveiller leurs capacités de leader».

Temps alloué :

- 7,5 jours de présence du Lancement à la Clôture.
- 6 heures de coaching individuel ou en petit groupe.
- 2 à 4 heures avec un tuteur;
- Temps personnel pour le projet

Lancement
1/2 journée

Séminaire 1
«Découvrir»
2 jours

Séminaire 2
«Développer»
2 jours

Séminaire 3
«Déployer»
2 jours

Phase de coaching et d'accompagnement dans la réalisation du projet.
«Devenir»
6 heures de coaching individuel.
2 à 4 heures avec un tuteur

Journée de Clôture
1 jour
Présentation du projet (matin)
Évaluation professionnelle (après-midi)
Célébrations.

Une pédagogie basée sur l'expérience et l'action.

Séminaire 1 - **Découvrir son potentiel**

Identifier son potentiel, ses forces et ses faiblesses

Séminaire 2 - **Développer son potentiel**

Apprendre comment s'appuyer sur ses forces pour développer ses qualités personnelles.

Séminaire 3 - **Déployer son potentiel**

Apprendre à utiliser son potentiel dans un contexte plus vaste et complexe, plus proche de la réalité.

Séminaire 4 - **Devenir un acteur de demain**

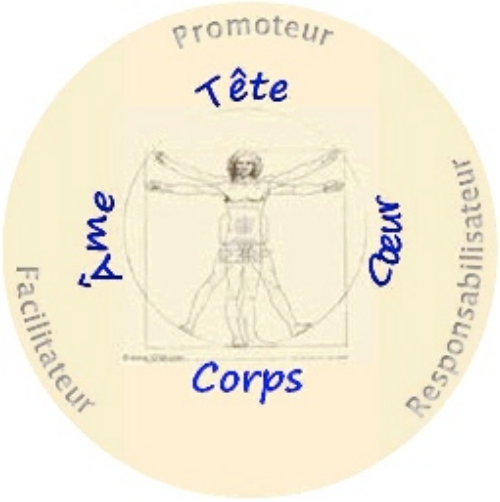
Engagement dans l'action et la réalisation d'un projet clairement défini suivi d'une évaluation professionnelle.

VISÉE PÉDAGOGIQUE

«Il n'y a qu'une façon d'apprendre, c'est par l'action.»

Paulo Coelho.

Développer successivement 4 dimensions :



Notre vision pédagogique est innovante :

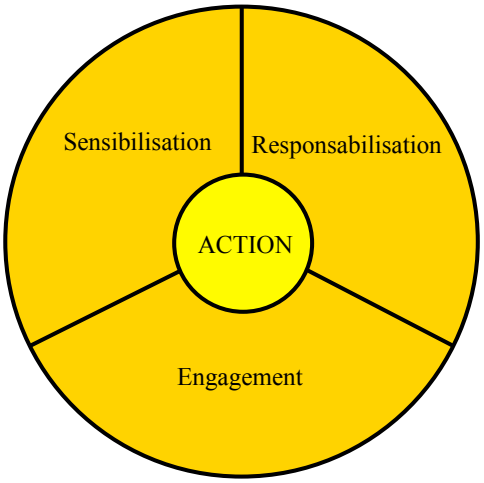
Travailler sur «l'être» autant que sur «le faire», permet d'incarner véritablement la posture de leader.

La dimension intellectuelle :
la capacité à conceptualiser, raisonner, planifier et appréhender des situations complexes.

La dimension des sensations physiques :
la conscience et l'utilisation de ses sensations corporelles afin de prendre en compte ses besoins psychologiques et physiques, repérer les symptômes du stress et préserver son équilibre.

La dimension émotionnelle :
la capacité d'avoir conscience et de gérer ses propres émotions d'une part, et d'autre part, de comprendre et de gérer respectueusement celles des autres.

La dimension spirituelle et morale :
la conscience globale du lien qui relie les personnes entr'elles et à leur environnement.



1. Je reconnais le besoin d'agir – **Sensibilisation**
2. Je sais comment agir – **Responsabilisation**
3. Je vais agir - **Engagement**

Le leadership est la capacité d'un individu à influencer, motiver et aider d'autres à contribuer à l'efficacité et à la réussite des organisations dont ils sont membres







«LES ACTEURS DE DEMAIN», Association loi 1901 N° 313019195, pour plus d'informations : lesacteursdedemain@ymail.com

L'ÉQUIPE DES FORMATEURS



Bob Larcher - De nationalité anglaise, domicilié à Blagnac,

Bob intervient depuis 25 ans dans des programmes de formation sur le «leadership» et le «management» pour le compte d'entreprises telles que Rolls Royce, Airbus, Dassault, Messier, Microsoft et Kraft...

Utilisateur accrédité de plusieurs "tests" de personnalité (Insights, Force Mentale, Leadership...), Bob a écrit de nombreux articles sur le leadership et management en anglais et en français.

Par ailleurs, Bob a a **30 ans d'expérience en tant qu'éducateur, moniteur sportif et directeur de centre pour adolescents en Angleterre.**

En fondant "*Les Acteurs de Demain*", Bob revient à sa première passion – l'éducation de notre jeunesse.



Christopher Stratford, franco-canadien installé en France depuis 25 ans.

Ingénieur de formation, il complète sa formation avec **un diplôme de management à New-York**. Sa carrière débute aux **Nations Unies**, où il réalise que sa passion c'est la gestion des hommes. Christopher intervient aujourd'hui dans **des groupes tels que, (Airbus, Vinci, Banque Mondiale, Unesco) dans plus de 70 pays différents**.

- **Christopher est conseiller, consultant et formateur dans les domaines de la gestion des ressources humaines et des relations inter-culturelles.** Sa spécialité est l'aide à la la formulation et la gestion de projets ainsi que la conduite du changement.
- Il donne des cours **dans les écoles de Commerces et de Management** (IAE, ESC, IGS, IFCIM) en France et à l'étranger.
- Christopher est **membre de différentes associations caritatives** qui visent le développement des jeunes.



Xavier Dubouch, domicilié à Blagnac, Formateur, consultant, psychothérapeute.

- Xavier intervient **auprès d'entreprises et d'associations** en tant que **coach, consultant ou formateur dans les domaines des Ressources Humaines et de la communication** : (Sodebo, Dietsmann, Enfance Adolescence et Diabète Midi Pyrénées, IGS Toulouse).

Sa spécialité est l'accompagnements des personnes et des groupes, sur le plan de l'efficacité professionnelle et personnelle.

Xavier intervient aussi **auprès des particuliers** en tant que **coach, Gestalt-thérapeute et formateur depuis 15 ans**.

Formateur certifié Ennéagramme (profils de personnalité), Prédom (méthode de management basé sur les préférences comportementales), il est aussi **créateur d'une méthode permettant de concilier épanouissement personnel et efficacité professionnelle : «L'approche Sésame».**